

# Interkulturelles und systemisches Business Coaching

Nutzen Sie Vielfalt zur Steigerung kreativer und innovativer Lösungen

## Für Sie - Ihr Unternehmen - Ihre Mitarbeiter

- Sie möchten Ihr eigenes Potential oder das Ihrer Mitarbeiter voll ausschöpfen? Sie sehen die Vielfalt Ihrer Mitarbeiter als Bereicherung und möchten die Zusammenarbeit Ihrer deutschen und nicht-deutschen Mitarbeiter fördern, sie in ihrer Teamarbeit unterstützen?
- Sie wollen auch in komplexen Gesprächssituationen Ihr Ziel sicher und souverän erreichen?
- Sie planen ein herausforderndes Projekt, vielleicht ein internationales, und möchten den Erfolg nicht dem Zufall überlassen, schwierige Prozesse bewusst gestalten und nachhaltige Lösungen erreichen?

## Kontakt:

### Michèle Strock

Coaching | Training | Consulting

Systemischer Business Coach (dvct zertifiziert)

M.A. Personalentwicklung / HRD

Staatsexamen (Germanistik, Hispanistik, Pädagogik)

Mobile: +49 (0)163 1450048

E-Mail: [strock@michele-strock.de](mailto:strock@michele-strock.de)

[www.michele-strock.de](http://www.michele-strock.de)



20 Jahre Berufserfahrung: u.a. als Recruiterin von internationalen Führungskräften und Experten, als Mitglied gemischtkultureller Projektteams, als Organisatorin und Koordinatorin von internationalen Konferenzen und Workshops.

**Meine Arbeitssprachen:** Deutsch, Französisch, Spanisch, Englisch, Luxemburgisch

**Veröffentlichung:** Mit Wissensmanagement zur Lernenden Organisation am Beispiel einer verbesserten Wissensnutzung. (2010, GRIN Verlag)

## **Meine Methoden:**

Meine Arbeit basiert auf wissenschaftlichen Methoden aus der Psychologie und Pädagogik. Sie umfasst Change Management, Personal- und Organisationsentwicklung, Knowledge Management, Kommunikations- und Kompetenzentwicklung.

## **Interkulturelles Coaching**

### **Wann?**

- Zur Vorbereitung auf eine Tätigkeit im Ausland, Unterstützung während der Zeit im Ausland sowie Vorbereitung der Rückkehr
- Vor internationalen Verhandlungen
- Entwicklung internationaler Teams

### **Ziele und Nutzen:**

- Interkulturelle Kompetenzen
- Gewinnbringende Gesprächsführung
- Bewusste Gestaltung internationaler Zusammenarbeit

## **Systemisches Coaching**

### **Wann?**

- Veränderungen und Neuorientierung
- Konflikte und Krisen
- Potentialentwicklung

### **Ziele und Nutzen:**

- Entwicklung und Umsetzung von nachhaltigen Lösungen
- Wahrnehmen des Wachstumspotentials von Krisen und Konflikten
- Strategisches Sichern langfristiger Perspektiven